

講演 「企業は人なり」

講師 ヤオコー代表取締役会長 川野 幸夫 氏



【経歴】

昭和17年 埼玉県小川町に生まれ
昭和41年 東京大学法学部卒業
昭和44年 (有)八百幸商店入社
昭和49年 (株)ヤオコーに改組 代表取締役
昭和60年 (株)ヤオコー代表取締役社長
平成元年 (財)川野小児医学奨学財団設立理事長(現在)
平成19年 (株)ヤオコー代表取締役会長(現在)
平成21年 日本スーパーマーケット協会会長(現在)

【川野幸夫の名言集】より

一番大事なことはブレない経営哲学です。「売ればいい」「儲ければいい」ではなく、「何をすればお客様が喜んでくれるのか」。それを追求し続けることがヤオコーの存在理由であり目的です。

経営において重要なのはライバルとの差異化です。問題点を見つけ出して進化しないとお客様に見放される。どうすれば、違いを出せるのかを考え抜きました。

人を育てるなんて言うと、口やかましく指導して鍛えるような印象を持たれるかもしれませんが、それは違います。むしろ、課題を与えることで、自分たちで考えてもらい、答えを見つけることが大事だと私は思っています。

リーダーは、周囲の人に「この人はリーダーにふさわしい」と自然に認めてもらえる存在になる必要がある。人間としての生き方、哲学、普段の振る舞いなど、様々な部分が優れている。そう思ってもらえる人格を身につけようと、努力し続けなければなりません。
